2025年(令和7年)6月20日号【第369号】

よい会社をつくろう　よい経営者になろう　よい経営環境をつくろう

BAT POST

2025 06 JUNE

（一社）広島県中小企業家同友会 福山支部報

第43回 福山支部定時総会

Contents

- 新会員ご紹介 ―― P.01
- TOPICS.01 福山支部総会/記念講演 ―― P.02-03
- TOPICS.02 県総会 ―― P.04
- 地区会だより ―― P.04-09
- 部会だより(青年部) ―― P.09
- 委員会だより/地域内連携委員会 ―― P.10-11
- 委員会だより/経営労働委員会/同好会紹介 P.12
- 事務局より ―― P.13
- 支部理事会報告 ―― P.14
- 行事カレンダー ―― P.15

県スローガン

Human First!

～新時代へ挑戦～

福山支部スローガン

私たちで創ります 私たちの学び舎を

～いまこそ主体的に動こう～

(一社)広島県中小企業家同友会 福山支部報
発行責任者　広報委員長　春名 孝一郎

〒720-0066 福山市三之丸町8-16 福山ニューキャッスルホテル B1F
TEL 084-923-0286 FAX 084-923-0284
URL https://www.hiroshima.doyu.jp e-mail fukuyama@hiroshima.doyu.jp

NEW MEMBER

新会員ご紹介

5月
入会

リフォーム工事業
ｉ ＳＴＡＧＥ
代表
今橋 宏輔（E）

紹介者

タカラ装飾㈱　高橋 由倫 氏

はじめまして!福山市内を中心に住宅の設備工事等リフォーム工事を行っております。同友会で必要な知識を学び精進していきたいと思いますので、どうぞよろしくお願いします。

5月
入会

塗装工事業・造園業
藤木塗装
代表
藤木 一堪(G)

紹介者

㈱M&Tech　山﨑 大輔
亀井塗装㈱　亀井 太雅
ヤマモトロックマシン㈱　山本 将登

はじめまして。福山市で建築塗装業を経営しております。
より良い会社作りのため、経営に必要な知識を学び取り組んで参ります。よろしくお願いいたします。

次回新会員オリエンテーション
10月3日(金)19時00分
会場：ローズコム

「ようこそ、同友会へ！」会員一同、新会員の皆さまを心より歓迎申し上げます。「３つの目的～良い会社、良い経営者、良い経営環境」の実現に向け、共に切磋琢磨していきましょう。さて、ご入会を機に、少しでも早く同友会の活動に慣れると共に、同友会の目的・理念・歴史を正しくご理解していただくために、「新会員オリエンテーション」を開催いたします。ご入会いただいた方には、早いうちに必ず１度は受講いただくのが「新会員オリエンテーション」です。ご多用中とは存じますが、ご参加を賜りますよう、ご案内申し上げます。

01 DO-YU TOPICS

福山支部総会記念講演
「社員が幸せになるための会社づくり」

5月14日(水)：福山ニューキャッスルホテル
報告者：㈱オーザック 岡崎瑞穂 氏

社員満足を軸にした実践的な経営論に、参加者から多くの共感と学びの声が寄せられ、大変有意義な時間となりました。

5月14日、福山ニューキャッスルホテルにて第43回定時総会終了後、株式会社オーザックの岡崎代表理事を報告者にお迎えし、「人を生かす経営」をテーマに記念講演を開催しました。

当日は109名もの方々にご参加いただき、活気あふれる雰囲気の中での開催となりました。

今回の記念講演は、企画委員会を中心に事務局と連携しながら、約2か月前から入念に準備を進めてきました。告知チラシの作成や会員への情報発信、参加者募集の呼びかけに始まり、会場のレイアウト検討や音響・映像機材の手配、講師との事前打ち合わせまで、一つひとつ丁寧に段取りを整えて当日を迎えました。

受付開始前から続々と参加者が来場され、スタッフもスムーズな受付・誘導に努めました。
講演では、岡崎氏ご自身のバブル崩壊後の厳しい経営状況から、社員満足を経営の中心に据えて会社を立て直してきた具体的な体験談が語られ、多くの参加者が熱心に耳を傾けていました。

特に「会社の成長は社員満足の積み重ねの上に成り立つ」というお話には、多くの共感の声が寄せられました。
質疑応答の時間でも活発な意見交換が行われ、参加者の関心の高さがうかがえました。

終了後に実施したアンケートでは、「大変満足」と回答した方が69%、「満足」と答えた方が23%と、講演内容に対して非常に高い評価をいただきました。

一方で、会場内では前列の空席が目立つ場面もあり、今後はより前方からご案内するなどの工夫が必要との課題も確認されました。

今回の経験を踏まえ、今後の例会運営の改善につなげてまいります。

最後に、本講演会の開催にあたりご協力いただいた関係者の皆様、準備から当日運営までご尽力いただいた皆様に心より感謝申し上げます。

今後も引き続き、より学びの多い例会づくりを目指してまいります。

企画委員長
内海 陽平(D)

DO-YU TOPICS 01

福山支部総会記念講演「社員は家族」

特に気になったのは、社員に対し「家族」として向き合う姿勢です。社員自らが支え合う文化が社内で作られていました。

S地区の5月例会は支部総会に参加でしたので、記念講演の報告になります。
本年度の福山支部総会では、㈱オーザック 取締役副社長 岡崎瑞穂氏による講演が行われました。岡崎氏は「社員の幸せこそが経営の目的」と話され、採用から定着に至るまでの実践的な取り組みと、その背景にある想いを共有してくださいました。

講演では、スレート工場からスタートした同社が、社員の声を拾い、冷暖房完備の社屋建設や社内会議の導入、経営指針の策定へと進化してきた歩みが紹介されました。34年間蓄積されてきた経営指針は、今では社員教育の教科書となり、日々の会話の中でも引用される“軸”になっています。

特に印象的だったのは、社員に対し「家族」として向き合う姿勢です。性別や年齢、個々の事情を尊重し合う職場環境づくりは、社員自らが支え合う文化が社内で作られていました。社員が計画を立て、失敗してもまた挑戦し、それを経営陣が受け入れる。そんな信頼の循環が、真のエンパワーメントだと感じました。

「社員満足なくして顧客満足なし」。この言葉に、とても説得力を感じました。私自身、これまで以上に社員一人ひとりの声に耳を傾け、「共に考える経営」を実践していきたいと思います。経営とは、社員を幸せにできるかどうかの覚悟。今回の講演を通じ、その覚悟の在り方を深く学ばせていただきました。

㈱エムズワークス
道下 克己(S)

乾杯の挨拶 能登氏

環境経営・地球環境交流会 in 広島 PR

青年部会長 早間氏ご紹介

豊田支部長

立石代表理事

中期ビジョンの発表
谷野氏

監査報告 渡辺氏

活動方針の提案
掛江 副支部長

02 Do-Yu TOPICS

行動する企業づくりへの気づき

■日時:5月22日(木)　■会場:リーガロイヤルホテル広島

板垣社長の報告から学んだ『行動する企業づくり』
課題と向き合った積極的な参加と実践の必要性を再認識。
役を引き受けることで広がる仲間と情報の価値を体感。

さる5月22日リーガロイヤルホテル広島で第53回定時総会が行われました。総会は滞りなく終了しました。

今回は分科会が行われ、第一分科会の「行動することで見えてきた未来志向の企業づくり～頼まれごとは試されごと!ハイかイエスか喜んで!～」広島東支部 ㈲榮成興産 板垣社長の分科会へ参加しました。板垣社長の報告の中で、例会や委員会等に積極的に参加されその中で自社の向かうべき方向が見えてきたと報告されているの聞いて、自分自身今自社にとって向かうべき方向が見えているかを考えさせられました。

やはりただ参加するのではなく、しっかりとした自社の課題と向き合って参加し、そして実践していかないといけないと感じました。そうでなければ自社の未来は光は見えてこないと感じました。

ハイかイエスか喜んでの言葉も同友会でよく耳にしますが、板垣社長の報告の中で役員を引き受けて汗をかくことによって仲間や情報量が増えたと報告されていました。

やっぱり役をして色々な仲間が増え、そして同じ悩みを相談できる事がいいと感じました。

㈲アイム
池田 弘典(D)

地区会報告

A 地区会

「人が育つ環境とは」

～人材育成にフォーカスし、人が育つ環境には何が必要か～

■日時:5月16日(金)
■会場:ローズコム
■参加者数:20名

講師　島田正美社会保険労務士事務所　島田 正美氏

実質的には今年度初となるA地区5月例会は、人材の確保、育成、定着に悩まれている会員さんが多いなか、社員が育ち、社員が会社や事業所に定着する職場環境を整備するには、何をすればいいかを学ぶ例会となりました。

まず、講師の島田氏からは、社会保険労務士としてのご経験や会員企業の実例などを踏まえ、社員が育つための環境要素としては①経営者と社員との信頼関係を構築すること②社員に成長する機会を付与すること(社員にまかせること)③社員の活動を肯定的に受け容れたうえでその評価や改善点等を伝えること、の重要性をご教示いただきました。また、小規模事業者だからこそ実現可能なこととして1対1での面談を実施し、社員の思いや考え等をじっくりと傾聴する姿勢が大切であるとの指摘もありました。

その後のグループ討論では、社員の育成や定着を図るために各々の会員が行っている取組みについて意見交換をしました。私のグループでは、社員とのコミュニケーションは経営者自身ではなく管理職が実施しているといった事例や、社員の定着を図るために給与等の待遇面に配慮している事例等の報告がありました。

2日前に開催された福山支部定時総会での記念講演で岡崎瑞穂氏から「社員が満足することが出発点で、それから顧客満足や会社の成長につながっていくこと」「お金を稼ぐ道具ではなく家族として社員に接すること」の大切さを学ばせていただきましたが、5月例会での学びは、記念講演での学びに直結するものがあったように感じました。

ひろしま東部法律事務所
山崎 義明(A)

B 地区会

AI 時代に対応できない人！お疲れ様でした！

■日時：5月19日（月）
■会場：ローズコム
■参加者数：60名

報告者　Plaque㈱　桑田 賢 氏

5月度例会をローズコム大会議室にて開催しました。
タイトルにもあるように、これからの時代はAIを使わないと、これからの時代についていけない。という観点から、Plaque㈱　代表取締役　桑田賢氏に報告してもらいました。

報告内容は、たくさんある生成AIの仕組みや実際の活用方法を用いて、聞いたことはあるけど使ったことがない、使っては見たけどいまいち活用方法がわからない。という方にもわかりやすい内容となっていました。日本は、AIの必要性を感じている方の割合も世界的に低い結果となり、必要性を感じていないというアンケート回答も多いようですが、実際にはスマートフォンが普及した当時と似たようなアンケート結果となっており、普及することは確実と見込まれています。この例会を機に、試して触ってみたり有料版への更新してみたり、自社へのメリットが生まれるのではないかと思います。

最後にこの文章もChatGPTに添削をしてもらったものです。問題解決の相談役や文章添削役もしてくれます。ぜひ活用してください。使い方等、アドバイスをくださいますので、お気軽にご相談ください。

㈱明和
藤井 利彦（B）

D 地区会

昭和生まれが、今を受け入れる

■日時：5月21日（水）
■会場：市民参画センター
■参加者数：22名

報告者　㈲中村設備工業　中村 琢也 氏

D地区5月例会は、「昭和生まれが、今を受け入れる」と題しまして、(有)中村設備工業 代表取締役 中村琢也氏による体験報告を行いました。

子供のころの出来事がきっかけで考え方が変わったそうです。その内容とは、ドラえもんでいうジャイアンみたいな自己中心的な態度をとっていて周りに相手にされてないことを知り、みんなの前でごめんなさいと言われたそうです。

そこから、いろんな考え方が変わったそうです。相手を支える側で喜んでくれたり、成長していく姿を見ることが自分の生きがいになったそうです。

それから、会社の経営者になり㈱豊田工業所の豊田さんに誘われて同友会に入会しました。求人に困っていたので求人社員教育委員会に出席し、そこで出会ったリクルートの方にすぐにアプローチし、広告を出しました。

すると、すぐ応募があり面接を行いました。その方は今でも働いてくれています。その社員は20代前半の方で、社会をほとんど知らない新人でした。その方にどのように伝えればわかりやすいか、話を聞き入れてくれるかを考えた結果、わかりやすい例え話を用いてコミュニケーションを図ったそうです。

自分を受け入れてほしいならまず相手を受け入れることの必要性、一人ひとりの個性・長所や短所・家庭環境を見定め、その人にあった関りを探したそうです。

「今どきの若い人」では終わらせなかったことが大事だったと感じました。皆様の課題の一つである新人（新入社員）をどのように活かすかのヒントの一つになりました。

中村さん、貴重な体験報告ありがとうございました。

㈱オウルグラス
橘髙 一勝（D）

E 地区会

「あなたは同友会をどう活用していますか？」

■日時：5月20日(水)
■会場：ローズコム
■参加者数：22名

報告者　松岡製麺㈲　松岡 宏高 氏

今回のE地区例会はE地区の重鎮、松岡製麺㈲ 代表取締役 松岡 宏高氏の発表でした。今回の発表を聞いて一番に思ったのは、やはり同友会に入ったからには経営指針を作成し、社内で共有し完成後も毎年毎年ブラッシュアップする必要があると思いました。

意外にも松岡氏は同友会に入会されて10数年ということで思っていたよりも期間が短いなと感じましたが、経営指針を作成され、地区会長の経験、委員会での活動、他地区・県外へと積極的に参加されています。

松岡氏が経営者として麺職人として覚醒されたのは「志那そばや」を創業された「ラーメンの鬼」の異名で知られる故佐野実氏に直接出会い話をされたからだそうです。今でも興味のあるラーメン店があれば足を運びラーメンの研究を怠りません。(私も一緒に県外のラーメンを食事しに行きました)

また、最近ではラーメン店を開業され福山市南蔵王町に「麺屋〇(まる)」というお店をされてます。このお店はもちろん店舗として黒字を出すことは絶対条件ですが、ラーメン店をこれから開業したいという志のある方への「修業の場」として始まりました。(私も行ったことが有ります。この記事を見られた方はぜひ行ってください!とても美味しかったです。)

松岡氏は同友会内でも新しく入会された方にも非常にやさしく接してくれて、いろいろと優しく教えてくれるE地区には無くてはならない存在です。

もっともっとお話を聞きたかったですが例会の時間はあっという間に終わりました。ただ、参加者には経営指針を作らないといけないという思いは十分に伝わったと思います。

松岡氏、お疲れさまでした!

㈲アサヒフィルタサービス
宮﨑 裕大(E)

F 地区会

走れ正直不動産！杉野 伸

■日時：5月21日(水)
■会場：ローズコム
■参加者数：37名

報告者　㈱杉野伸不動産事務所　杉野 伸 氏

F地区 5月度例会は、ローズコムにて「走れ正直不動産!杉野伸」というタイトルで㈱杉野伸不動産事務所 杉野 伸氏に体験報告をしていただきました。今回の例会の目的は、杉野氏の人柄と杉野伸不動産事務所の事を皆さんに知っていただくことでした。

体験報告では、杉野氏が学生時代に取り組んでいたトライアスロンを通して学んだことや、社会人になって様々な失敗をしながらも学びに変えてきたこと、その学びから今回の例会のタイトルにもある、何事にも「正直」であることが大切であるという考えに至ったことを発表していただきました。

また、杉野氏は全国で約700名しか取得していない「宅建マイスター」の資格をお持ちです。この資格は、不動産業務をするにあたって必要な宅建士の資格の上級資格となり、宅建士の中でも高い知識と実務経験があることの証明になります。

グループ討論では、「お客様を増やすために取り組んでいること」について討論しました。インターネットやSNSを活用されている方や、お客様からの紹介によって増やしている方など様々な意見がでました。

この例会を通して、杉野氏の人柄や会社の事、仕事に対する熱意等を皆さんに知っていただくことができた良い例会になったと思います。

田島タクシー㈲
小畑 尚也(F)

G 地区会

令和７年度Ｇ地区定時総会

■日時：5月21日（水）
■会場：魚鮮
■参加者数：26名

報告者　Ｇ地区全員

新会員
藤木塗装 藤木 一堪 氏

5月21日（水）、魚鮮にてG地区の定時総会が開催されました。今回は地区メンバーが一堂に会し、親睦を深め、今期の活動に向けての結束を強める貴重な機会となりました。

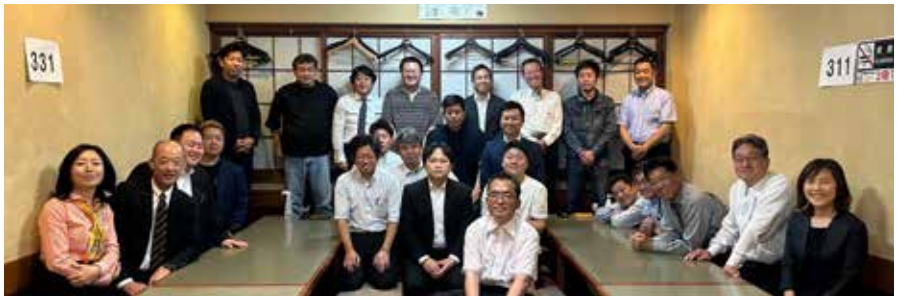
総会の冒頭では、新会員として藤木塗装 藤木氏による挨拶もあり、会場は温かな拍手で迎えられました。

委員会からの活動報告や、今期のG地区の計画の説明も行われました。そして、特に印象深かったのは懇親会での会員同士の交流でした。日頃は現実的な課題や目の前の問題に追われがちな中で、この懇親会ではメンバーがそれぞれの将来のビジョンやスケールの大きな夢を語り合い、私自身も大きな刺激を受け、視野が広がったように感じました。

また、異なる業種や背景を持つ会員同士が、経営課題や具体的な行動計画についてざっくばらんに意見交換をする様子が印象的でした。様々な視点を共有し、共通の経営者視点で互いの理解を深めることで、地区全体の結束力の強さとコミュニケーションの重要性を改めて実感しました。

総会は、地区を盛り上げていこうという前向きなメッセージで締めくくられ、参加者全員の明るい笑顔が非常に印象的でした。私も、小組長として今年度の地区活動にも積極的に参加し、G地区のさらなる活性化に貢献していきたいと思います。

赤崎行政書士事務所
赤崎 元昭（G）



全員が主役！仲間と共に学び、成長出来るＧ地区に！

I 地区会

I 地区総会

■日時：5月19日（月）
■会場：西部市民センター
■参加者数：12名

報告者　地区会長・他

I地区会の5月例会は総会として行われました。前年度の監査報告から始まり、月例会の振り返りも行いました。

毎月の月例会では独自の評価ポイントにより100点以上の「神回」を目指しましたが、残念ながら前年度では達成月はありませんでした。今年度も「神回」制度は継続しますが、新たな試みを行います。

現在会員数25名のI地区会ですが、毎月の例会を取り仕切る人を「グループ長」とし、その人の独自性を出してもらい、主体性を向上させようという試みです。グループ長自ら発表するもよし、自分の判断でアサインした方に発表してもらうもよし。トライ&エラーで進化するI地区会を目指します。

今回、会の冒頭で福山市役所に新たに設立された「地域拠点形成推進部」から来られた3名の方からお願いがありました。特に「松永地域振興課」の松岡様から、松永をもっともっと盛り上げていきたいとの強い意思表示がありました。そのために多くのメンバーがいる同友会、特に松永地区を拠点とするメンバーが多いI地区会の協力を得たいとのご要望がありました。我々としても松永地区を盛り上げたいという思いもありますし、この取り組みに協力することにより、より多くの人に同友会の存在を知ってもらい、賛同し仲間になる方が増えれば、会員数増強を目指す重点方針にもつながると心得ました。

この機会を逃さず、松永地区および同友会の盛り上げに貢献できるよう行動していく1年としたい、と強く思いました。

ソーホーアワムラ
栗村　光範（I）

J 地区会

5月地区例会 ～つどい～

■日時：5月21日（水）
■会場：個室居酒屋くいもの屋わん
■参加者数：24名

参加者　参加者全員

J地区5月例会は個室居酒屋くいもの屋わんにて、J地区初の試み「～つどい～」を開催しました。～つどい～とは、酒場で始まりお互いの経営近況・プライベートの悩み事を話し合い、深掘り人を決めてテーブル討論をしていく趣旨です。また年3回を予定しており、各会員とオブザーバー参加者との親睦を図り、会員数増強に繋げていく目的も含めております。

漆川地区会長からの挨拶から始まり、つどいの流れの説明から各テーブル4～5名になり、グループ長を決め雑談?スタート。20名テーブルに24名が座ったもので、隣の人と体が当たるほどの密着

間になり、今一ぎこちないスタートとなりましたが、かえって皆の親睦が深まったような気がしました。

グループ長が深掘り人を2名決め「深掘りコーナー」スタート。課題や悩み事をアドバイスしていくうちに、普段交わって会話をしていなかった会員同士も自然と熱弁を振るう盛り上がりをみせましたが、グループ討論終了。

例会最後に、5月末で退会されます「イタリアンダイニングAji-to」の藤井洋介氏からのお言葉。藤井氏は東京で研修を終え、単身アメリカへ発たれる予定で「何歳なっても青春と挑戦を忘れず勤めていきたい。同友会では沢山の仲間から刺激・知識をいただき、弊社が延命できたのも皆様の協力があったからこそです。」と、振り返っておられました。

今後この「つどい」で、深掘り人のアフターフォロー、経過報告から、例会体験報告へと繋げていき「話だけで終わらない!」ようにしていきたいと思います。

㈲山幸運輸
渡邊 龍馬（J）

K 地区会

仕事の工夫は財産だ！
～小さな企業の知恵をつなぐ場づくり～

■日時：5月21日（水）
■会場：事務局
■参加者数：14名

報告者　㈲ハローホーム　豊田 隆宏 氏

『仕事の工夫は財産だ!～小さな企業の知恵をつなぐ場づくり』と題し行われました。現在の経済状況は、明るい業界より、暗い業界の方が多いのでは無いでしょうか。特に、地元福山では過去24年間で出生率が大幅に減少しており、内需の縮小が顕著に表れているとの事。

また先日のJFE高炉停止報道などは、非常に大きな話題であり、中小の下請け企業に対する影響は少なくないのではないでしょうか。世界的には関税問題もインパクトがあり、自動車に関連する製品のすそ野の広さから、様々な業界に影響が出始めています。

そのような厳しい経済状況の中にあって、我々中小企業がとるべき対策の一つが今回のテーマでもあります、『仕事の工夫』ではないでしょうか。大企業と違い経営資源に限りがある中小企業では、その僅かな資源を無駄なく、効率よく活用する事で活路を見出し、生き残っていかなければなりません。その為には経営指針の作成及び社員への周知徹底を行い、自社の向かうべき方向へ社員と一緒に向かうという社風が必要ではないか。そして適材適所の見極めを行い、不得意な作業や業務に関しては、思い切って外注する事で社内の業務効率が改善するのではないか。折角こうして集まる仲間がいるので、定期的な情報交換を行う事により、違った視点からの気づきがあるのではないか。など様々な意見が出ました。

ワークでは、各社の業務内容を細分化して、自社で行うべき仕事と外注が活用できる仕事の洗い出しを行い、『電話転送サービス』や『作業チームの編成による作業毎の効率改善案』『情報共有ツールの構築で社内情報の伝達スピードアップ』など各社での事例を発表してもらいました。何か新しい事を実践するには少なからずハードルがありますが、それを越えるには経営者の決断が必要であり、その為の小さな勇気が必要なのでないでしょうか。

㈱シンエイ
荻原 光雄（K）

P地区会中間報告

P 地区会

■日時：5月15日（木）
■会場：事務局
■参加者数：19名

報告者　二見、恵木、岡崎、徳毛、市川、藤原、山本、吉牟田（敬称略）

P地区の5月例会は、任期2年の中間報告を行いました。
二見地区会長、岡崎グループ長、徳毛グループ長、恵木副地区会長から、前年を振り返っての総括と本年の方針の発表、そして前年体験発表をした会員のその後の近況報告を行いました。

まず、今期のP地区会の特徴の一つは2つのグループが企画する体験発表中心の例会運営です。両グループとも体験発表に向けての熱量が高く、どの例会も参加者から反響のある例会であったと振り返ります。その背景には両グループ長の関係性があります。両グループ長とも、お互いに敬意を持ちながら競い合うかのように全力で取り組んでいます。

その熱量がグループと発表者、参加者へ届く例会になっていました。これはなにか特別なことではなく、全力で関わり本音で意見交換をするという同友会の原則に従った環境作りをグループ長が懸命に取り組んできた結果だと思います。体験発表のその後の報告をしてくれた方も、「新たな事業展開を目指したい」「事業を根本的に見直している最中だ」「今まで同友会に出てこなかったがこれからは積極的に参加したい」と、決意を述べてくれました。発表をきっかけに変革を目指している姿に勇気づけられました。また、今期は「共有」を重視した会運営だったと思います。各グループ会の議事録、グループ長の報告、役員会議事録などを速やかに開示しています。情報共有を行ってお互いの距離が離れないような仕組みになるように役員は取り組んできました。

P地区会は少し雰囲気の変化が起こっていると思います。私も積極的に関わりながら、その変化の中に身をおき、組織のあり方について体験し学び続けたいと思います。

㈱恵木製作所
恵木 智士（P）

「原点回帰と未来準備に向けた経営者の自己成長と組織再構築の重要性」

青 年部

■日時：5月12日（月）
■会場：ローズコム
■参加者数：35名

報告者　早間金属㈲　早間 一隆 氏

5 月12 日に開催された青年部例会に参加しました。報告者は福山支部青年部会長早間金属㈲ 早間 一隆氏でした。

今回のテーマは「原点回帰と未来準備に向けた経営者の自己成長と組織再構築の重要性」。早間さんの青年部会長就任に伴い、2025年度の年間テーマとして掲げられた『原点回帰価値観の進化』は、まさに今の時代を生きる経営者に必要な問いかけだと感じました。「今年は1年間、バインダーを封印します」――早間部会長のこの宣言が非常に印象的でした。型に頼らず、自分の言葉で語る姿勢に、経営でもっとも大切な“原点”を見た気がしました。準備された発表ではなく、等身大の思いで勝負する姿勢に、ハッとさせられました。

グループ討論では「多様な価値観が集まる集団は本当に強いのか?」というテーマのもと、多様性を受け入れる土壌と、心理的安全性のある対話の場づくりが、組織の持続的成長にいかに不可欠かを実感。自分とは違う意見に“どう向き合うか”が、組織の強さの本質だと改めて感じました。

また、早間金属㈲さんの事業紹介からも多くの学びがありました。創業71 年、シャックル製品で高いシェアを持ちながらも、多様な設備と特注品で次のステージへ進もうとする姿。事業承継への具体的な準備と、地域に根差した製造業としての誇り。そのすべてが“次の世代への責任”として語られていたことに、胸を打たれました。

例会内で発表された各班の活動報告や今後のスケジュールにも刺激を受けました。顔合わせから始まり、各小組会連絡・年間活動方針、そして連絡協議会での300 名を超える参加。これだけの人とエネルギーが交差するこの場に、自分がいることの意義を感じます。個人的には、「自分自身を正しく知ることができれば、どんな出来事もポジティブに変換できる」という言葉が心に深く残っています。良い経営者である前に、まず“良い自分”であること。会社の未来は、経営者である自分の内面から始まる――そう再確認しました。

この学びを行動に変えるため、来月から社内で“自己理解”と“対話”をテーマにしたミーティングをスタートさせます。形式だけの会議ではなく、本音が交わる時間を大切にしたい。これからの青年部活動が、自分にとって、そして会社にとって、より価値あるものになるよう、今年度は今まで以上に深く関わっていこうと思います。

発表者の皆さん、運営の皆さん、本当にありがとうございました!
共に学び、共に語り、共に未来を創っていきましょう。

㈱ YF コーポレーション
吉本 友規（S）

2025 入場無料

7.12/sat

10:00≫15:00

iti SETOUCHI イチセトウチ

ふくやま企業の夏祭り

見よう！知ろう！体験しよう！

特別企画

hope
伝々・Hannah
マジックショー

開催時間 13時30分から ShouTime

2014年：アメリカ国際大会にて史上初のグランプリ＆ゴールドメダル受賞
日本音楽教会「松旭斎天洋賞」受賞
2017年：マジシャンオブザイヤー受賞

MONKATSU DANCE SCHOOL

10時30分から Dance

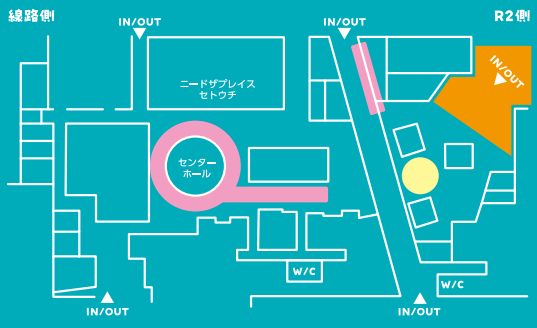
企業展示＆職業体験＆ワークショップ

ふくやま企業28社が
展示や販売、ワークショップなど色々な企画で参加予定。

飲食コーナー

生搾りモンブラン・チーズケーキ・焼菓子・焼きそば・フライドチキン
ワッフル・チーズハットグ・かき氷・レモンスカッシュ・ドーナツ
和菓子・団子・おこわ・わらびもち・アイスキャンディー
ラーメン・からあげ・ポテト・ずりからあげ

フロアマップ



飲食コーナー　ゲームコーナー他
企業展示＆職業体験＆ワークショップコーナー

※会場レイアウトは変更になる場合がございますのであらかじめご了承ください。
当日会場にてご確認ください。

ゲームコーナー

スーパーボールすくい＆おもちゃ釣り
色々なゲームご用意してお待ちしております。

主催：（一社）広島県中小企業家同友会　後援：福山市教育委員会・iti SETOUCHI

お問い合せ先 （一社）広島県中小企業家同友会 福山支部　☎084-923-0286（担当：井谷）

地域内連携委員会

特別講演会

地元で輝く ふたつの経営ストーリー

第一部 11:00～12:30　　第二部 13:30～15:00

代表取締役 新庄 一貴氏

代表取締役 藤岡 秀行氏

株式会社福山楽器センター

ECショップやスタジオ、ショールーム、
音楽教室などを運営。鍵盤楽器から弦楽器、
管楽器類、打楽器まであらゆる楽器をお客さま
の為にセレクトしてご案内しております。

有限会社アドバンス

「人に関わるお仕事」
介護事業部は府中市内で5拠点の事業所を運営。
「利用者の当たり前」の生活を送って頂く事を
大切にしています。

日付 2025年7月12日(土)

会場 itiSETOUCHI内 tovio

一般社団法人
広島県中小企業家同友会
共に学び共に育つ中小企業経営者団体

お問い合わせ 【福山支部】084-923-0286

経営労働 委員会

経営のキホンの”キ”シリーズ「経営基礎講座」東部エリア第1クール第1講
「経営理念part1 経営理念とは」

■日時：5月1日（木）
■会場：事務局・Zoom・サテライト
■参加者数：27名

報告者　旭調温工業㈱　粟屋充博氏（代表理事・広島中支部）
㈱エコリューション　塩梅泰弘氏（前広島中支部長）

5月1日(木)、I地区会員のバンズグリルにて、経営労働委員会、経営のキホンの"キ"「第1回経営理念とは」を受講させていただきました。

2025年度の「経営のキホンの"キ"」の最初の講座で、経営していくうえで、本当に基本となる事を知れました。

また、旭調温工業㈱　代表取締役　粟屋充博氏による「経営理念の会社における役割」の解説では、何のために会社があるのか、存在・仕事の意義について解説頂きました。次に、㈱エコリューション　代表取締役　塩梅泰弘氏による「経営理念とは・経営理念の役割」の解説では、「飯が食える理念」である事の重要性、そのために、社会性/科学性/人間性を理念に反映させることが、条件になることを解説いただきました。

また、本年度より、「フォローの会」を開催していただき、一人で挫折してしまいそうな所も、先輩方のフォローや、一緒に頭をフル回転させ悩ませる仲間が周りにいることで、モチベーションも上がりました。また、フィードバックも早く受けることができ、より良い理念にブラッシュアップしていけると感じました。

今回の講座では、理念について学び作っていきましたが、これで終わりではなく、事あるごとに見返し、想いと現実とのずれを修正しながら、良い経営者になっていきます。

Kyykx.s Product
(ｷｰｸｽﾌﾟﾛﾀﾞｸﾄ)
佐藤 佑樹（I）

同好会紹介

第4回焚火クラブのご報告

■日時：5月24日（土）　■会場：しー⚓ふぁ～む尾道 屋根付きBBQ会場　■参加者数：12名

皆様こんにちは。最近気候が良くなってきたので約半年ぶりとなる焚き火クラブを開催しました。

総参加者数12名、初参加の人も3名おられまして、会場のキャパを圧迫しながらも天候に恵まれ、緑あふれる景色をみながらゆるい時間をワイワイ過ごす事ができました。
（今後、参加者が15人を超える場合はキャンプ場に会場変更します）焚き火の後は国際都市松永にある異国情緒溢れるお店「ペルー料理デクシナ」で聞きなれない名前の料理を食べつつ懇親を深め、電車を待ちました。

焚き火クラブは途中参加OK、途中退席OK、自分の飲み物と食べ物は自分で持って行くスタイルで参加費無料と、これだけでもゆるさが伝わると思いますが「ゆっくり流れる贅沢な時間の中に身を置いてリフレッシュしたい」と思われる広島県同友会の会員さんは是非ご参加くださいませ～

㈱タカハシ
高橋 克直（I）

事務局より

役割分担変更のご報告

福山事務所長

本田 芙美

この度、福山事務所長を拝命しました本田です。
福山事務所は5月に広島事務所から異動となった保田事務局員が加わり、東部エリアの地域事務所として、福山支部・尾道支部・三原支部を担当しています。

私は就職活動中に広島同友会が事務局員の採用を行っていることを知り、広島事務所で採用試験を受け、入局しました。入局後すぐに福山事務所の配属となり、今日まで異動することなく福山事務所に勤務しています。(思い返せば、広島で新入社員研修を受けて、翌週に福山の合同入社式に新入社員として参加、同日午後からの新入社員研修にはスタッフ参加するという、入局直後からなんとも言えない速度で過ごした日々でした)。

現在、福山支部のほかは県総会フォーラム実行委員会、県地域共生委員会を担当しています。勤続年数だけでいえばベテラン事務局員の域に達しそうな状況ですが、役職づきとしてはまだまだ見習いの日々を送っております。
会員の皆様と事務局が両輪となって同友会運動を進められるよう福山事務所一同、精進してまいります。引き続き、ご指導ご鞭撻の程、よろしくお願い申し上げます。

東広島事務所

井谷 剛志

この度東広島事務所に異動になりました。現在、福山事務所には週三日、東広島事務所に週二日勤務しています。2019年年度から2回目の福山事務所勤務になり、この間、迷いながらコロナ禍を過ごし、福山支部の40周年行事、広島同友会の50周年行事など会活動では、会員の皆様の力強い姿から学ばせていただきました。大変お世話になりありがとうございました。新天地でもこの間の経験と知識を生かし精いっぱい務めてまいります。引き続きご指導のほどよろしくお願いいたします。

福山事務所

中野 勇樹

引き続き福山事務所での勤務となりました中野勇樹です。現在は福山支部の委員会のほかに県青年部、三原支部を担当しています。これからも会員の皆様から知り、学び、焦らず地道に力をつけてまいります。引き続きどうぞよろしくお願い申し上げます。

NEW MEMBER

新メンバーのご紹介

事務局

保田 彩花

この度、福山事務所へ配属となりました、保田彩花と申します。
事務局は2年目で、福山事務所では主に、組織・求人社員教育・地域内連携推進委員会、支部は尾道支部を担当させていただきます。

人を支えることのできる仕事がしたいと思ったことから、同友会事務局は、会員同士が繋がりを持ち、より良い地域企業をつくるサポートができる環境にあると感じ、入局いたしました。昨年は、広島事務所に勤務しておりましたが、例会委員会活動や支部行事などを通して、たくさんの会員さんと関わらせていただきました。

新入事務局員が参加する、全国事務局研修に参加させていただいた際、地域の特色を知るために新しい地を歩くと教わりました。私は広島の己斐出身で、これまで福山に所縁がなかったため、折角の機会、福山のことを知りたい意欲に燃えています。今後、企業訪問も積極的に伺い、皆様とお話させていただきたいと思っております。

今後、会員の皆様の企業発展にお力添えできるよう、昨年度より視野を広げながら、丁寧に着実に努めてまいります。改めまして、どうぞよろしくお願いいたします。

第1回 支部理事会報告

■日時:2025年 5月 28日　■出席者:31/32

【討議事項】
1)【討議事項】　(資料:県/支部議案書)
■テーマ:「総会議案を深める～県・福山支部の方針の確認と共有～」
問題提起:豊田支部長
・今期は県、福山支部ともスローガンは変わっていません。まず、重点方針を見てみます。県は企業づくり、地域づくり、同友会づくりの3つの重点方針を掲げています。福山支部の重点方針は、企業づくり、企業づくり、同友会づくりの順です。県と支部の内容に大きな差はありません。
・前期の総括では委員会連携や参加者数、参加者の偏りなどが課題として挙げられました。主体的に参加して関わる楽しさ、学びを享受して次につなげていく必要性を感じています。ここにいる支部理事の皆さんは福山支部をけん引していく方ばかりです。それぞれの特色を活かした活動や連携、どう関わる人を増やしていくかなど、総括を踏まえつつ、同友会の在り方や今後の進め方や活動について討議をお願いします。
■グループ討論「福山支部方針②同友会づくりをどう進めますか?」
■グループ発表(抜粋)
・委員会に出席している委員との関係性はできているが、参加していない地区、委員との関係づくりが課題。D地区は必ず委員会に参加するために、実際の委員会参加は別として、地区の全会員がどこかの委員会に所属するようにしている。
・委員会参加は入会後早い段階で「参加するのが当たり前」の雰囲気づくりをする。
・同友会に入ってよかったと思える、経営課題が見つかる同友会でないといけない。
・入会はタイミングによる。委員会とも連携する、理事会発信の新しい取り組みをするなど、同友会の組織力を生かす。
・これからの1年は、来期の理事候補者を巻き込んで活動していく。
■まとめ　[掛江副支部長]
・今期の福山支部のスローガン「私たちで創ります私たちの学び舎を～今こそ主体的に動こう～」、方針は、①経営指針の成文化、②例会の充実、③会員増強の3つを柱にしています。
・任期も2年目になり、やりたいことが出てくると思います。大事なのは発言と実践です。もちろん、すぐに成果が表れるとは限りません。ただ、実践すると来期の理事に伝わると思います。みんなで福山支部を盛り上げていきましょう。

【報告・連絡】
2)委員会
①企画委員会　[内海委員長]
・7月支部例会は7/9(水)に㈱キャピタルコーポレーションの村井社長に、採用と社員教育をテーマに開催します。
・今年度の経営者大賞の募集要項についてお知らせです。当日資料に今期の募集要項を付けています。今回から募集用紙一枚で書類審査ができるようにするほか、当日の会場投票も1票とすることになりました。応募用紙は現在作成中です。全地区からエントリーできるよう、ご協力をお願いします。
②広報委員会　[春名委員長]
・BATPOSTを読んだ方は、4月は約177名で平均2分半、今月は約121名で約4分読んでいることがわかりました。
ブラッシュアップの機会としてお声がけください。
③求人社員教育委員会　[葛間求人委員長、森川社員教育委員長]
(葛間求人委員長)
・求人委員長をしていると、すぐに採用できないか相談を受けることがあります。求人社員教育委員会の活動は、すぐに採用できるわけではありません。2～3年かけて採用ができる地道な活動をしていることをご理解ください。
(森川社員教育委員長)
・7/25(金)に新入社員フォロー研修を開催します。時代に応じて内容が変わると感じています。特に新入社員を経営者がお客様にしてしまい、気を遣いすぎていると感じています。
・5月の県総会から県委員会が「求人社員教育」から「求人社員共育」に名称変更しました。
④バリアフリー委員会　[上堂薗委員長]
・夏には福山北と沼隈の特別支援学校のバスツアーを行います。スタッフとしてのご協力をお願いします。見学の受入は、障害者雇用が条件ではありません。普段の仕事を見学させていただきたいです。一度に複数の先生を受け入れられない場合も、グループわけで見学をするなど対応を考えます。福山・府中で育った子どもたちの働く場として受け入れるのは、私たち地元の企業です。同時に先生に仕事を知ってもらいたいと思います。
・多様な雇用、バリアフリーの視点からぜひ委員会にもご参加をお願いします。
⑤政策委員会　[塩出委員長]
・7月から今年度第1回のアンケートが始まります。アンケートは目標達成のためではなく、会員の実態確認のツールの一つであり、良い会社、よい経営環境の実現にもつながります。
・7月は中小企業白書の学習をテーマに、呉支部の中小企業診断士、中尾氏に登場いただきます。
⑥地域内連携推進委員会　[馬屋原委員長]
・ふくやま企業の夏まつりのチラシは6月の広報誌と一緒にお送りします。会員外のチラシは、福山商工会議所の会員や福山市内の小学校に配布します。
・夏まつりにご協力いただける方は、委員会にお越しください。毎月第2木曜の開催です。
・企業の夏まつり当日は、福山楽器センター　新庄氏(K)と(有)アドバンス　藤岡氏(S)の体験報告を行います。入会候補者の方にお声がけください。

3)地区会・部会
①Ⅰ地区会　[小川地区会長]
・5月のⅠ地区例会に、福山市役所から参加がありました。松永の地域振興に今期から予算がついたという報告と相談でした。このきっかけは松永みらい会議に会員が参加したことです。進捗があればまた報告します。
・皆さんの地区で飲食業の方の参加率はどうでしょうか。広島同友会には飲食関連部会があり、福山から2名参加しています。6/18(水)15時から広島事務所で開催されます。7/15(火)は私が報告します。ご興味がある方は、私にお知らせください。

4)その他の報告
①福山商工会議所の入会報告　[豊田支部長]
・先日の臨時福山支部理事会には、ご参加いただき、ありがとうございました。福山支部のエリア内には福山・府中商工会議所だけでなく、様々な商工会もあります。福山商工会議所の入会検討前には、立石代表理事に府中商工会議所の話を聞き、会員が議員になっていると知りました。今後、色々な商工会議所とも連携の可能性を考えていきます。
②支部活動費の執行状況　[田中総務委員長]
・4月末で執行のめやす8.3%に対し、15.4%の執行率です。各地区会には前期の地区会補助金を、部会には1年分の活動補助金を振込ました。目安より大きくなっている科目がありますが、月割り換算すると年間の予算内に収まる見込みです。特に大きな問題はありません。
③同好会の報告　(藤井友副支部長)
・支部対抗ゴルフのお知らせです。今年度は尾道支部の担当です。これから地区会長に参加を呼びかけ、地区から参加者の選出をお願いしています。福山支部の担当はゴルフ同好会代表の佐久間氏(J地区)です。日程は11/22(土)、申込期限は6月末です。後日、名簿アプリで呼びかけます。

5)【承認事項】
①入退会の承認
■入会希望者(2名)
iSTAGE　代表　今橋 宏輔(E)
事業概要:リフォーム工事業
㈱HOTEL SMOKE　代表取締役　宮川 洋一(S)
事業概要:備後エリアを拠点に地域商社として様々な事業を行っております。

■退会希望者(3名)
有)中国美装サービス　代表取締役　渡辺 哲士(D)
(株)意食獣エフ　代表取締役　藤井 洋介(J)
Relaxationsalon　ease　代表　杉之原さおり(P)

以上承認されました。
これにより福山支部の会員数は658名になりました。

②福山商工会議所の入会金と年会費の会計処理について [田中総務委員長]
・福山商工会議所の入会にあたり、入会金¥2,000-、法人一口の1年間の会費¥15,000-、合計¥17,000-が発生しています。総務委員会で会計処理を検討の結果、予算時に想定していない支出であることから、今年度は予備費から支出を提案します。尚、次年度からは予算編成時に科目を新設するかも含めて検討します。
⇒25年度の予備費から、¥17,000-の執行が承認されました。

(文責 事務局 本田)

7 月行事案内

全体行事

7月福山支部例会

トップダウンから人的資本経営への転換劇 ～働く人が育ち、未来を創る経営とは～

日時：7 月 9 日（水）　18 時 30 分開会
会場：ローズコム（福山市霞町 1-1-1）
報告者：（株）キャピタルコーポレーション
代表取締役　村井 由香　氏
（副代表理事・広島中支部）

社員と共に歩み続ける村井社長の報告とグループ討論で、「人を生かす経営」を軸にした社員教育と採用について考えていきます。

日	曜	全体行事	委員会・部会	地区会、他
1	火		政策	
2	水		企画	
3	木	基礎講座 第 57 回全国総会	経営労働	
4	金	〃	組織	
5	土			
6	日			
7	月		青年部	
8	火		求人社員教育	
9	水	支部例会		
10	木			
11	金		環境経営	
12	土	ふくやま企業の夏まつり	地域内連携推進	I
13	日			F
14	月			
15	火			ダイア
16	水		女性部	B,D,G,S
17	木			A,K,P
18	金	Bingo Job Labo		
19	土			
20	日			
21	月			
22	火	県理事会		
23	水	正副		J
24	木			E
25	金	新入社員フォロー研修		
26	土			
27	日			
28	月		総務	
29	火	福山北特支バスツアー	広報	
30	水	支部理事会 沼隈バスツアー		
31	木			

A地区会

A・P 地区合同例会
～圧倒的強者の信念～

日時：7 月 17 日（木）19 時 00 分開会
会場：元町ホール　　会費：無料
報告者：大畑建設（株）　大畑 徳晃　氏
合同例会で、普段とは違う雰囲気、意見交換・討論を行い、お互いに感化される例会をめざします。

B地区会

社員のメンタルを強化して定着・活躍に繋げるには！

日時：7 月 16 日（水）19 時 00 分開会
会場：ローズコム　　会費：無料
報告者：ホリスティックブレイン学院（株）　藤原 留衣　氏
心のケアを通じて社員の安定した働き方を支援する相談のプロである藤原氏の発表を聞き、各社の行っている対策を討論しあう事で社員の心の強化×企業の成長をめざせるきっかけとします。

D地区会

ソーテックスコーポレーションの指針書発表会
～指針書を活用して感じた変化～

日時：7 月 16 日（水）19 時 00 分開会
会場：市民参画センター　会費：無料
報告者：(株) ソーテックスコーポレーション　小野 貴正　氏
小野氏に指針書の発表会、基礎講座から指針塾に参加してからの自社と社員の変化についてご報告いただき、経営指針書の必要性を知っていただきます。

E地区会

我が社のデジタル革命！

日時：7 月 24 日（木）19 時 00 分開会
会場：県民文化センターふくやま　会費：無料
報告者：(株) 三原三共アメニティ　沖迫 義樹　氏
以前の発表から時を経て、ここ数年の社内でのデジタル革命が営業成績・リクルート活動・理念教育などをお話していただきます。

F地区会

おもてなし例会

日時：7 月 13 日（日）10 時 00 分開会
会場：太進館 周辺　　会費：10,000 円
走島の太進館で呑んで、騒いで、泣いて、笑い、今期一番楽しい思い出になる会員おもてなし例会です。

G地区会

はじめまして、兼田敏弘です。
～5 年以内の事業継承をめざす学校運営のリアル～

日時：7 月 16 日（水）19 時 00 分開会
会場：ローズコム　　会費：無料
報告者：学校法人教文学園　兼田 敏弘　氏
5 年以内の承継をめざす兼田氏のリアルなチャレンジをともに学び、自社の承継プランを磨く絶好の機会です。奮ってご参加ください！

I地区会

ふくやま企業の夏祭りに合流

日時：7 月 12 日（土）10 時 00 分開会
会場：iti SETOUCHI　　会費：無料
福山支部の行事に参加し、中小企業のありかたを考えます。

J地区会

7 月家族例会 今年は海ではないですよ！

日時：7 月 23 日（日）11 時 30 分開会
会場：福寿会館　　会費：3,000 円
日頃、会員の活動を支えて下さるご家族の皆様と、会員との交流を図る例会です。

K地区会

同友会の活動を家族にも知ってもらう BBQ 例会

日時：7 月 17 日（木）18 時 00 分開会
会場：福山駅前お空ガーデン
会費：5,000 円
会社経営及び、同友会活動をサポートしてくれている家族に同友会での活動や仲間を紹介し、会活動への理解や絆を深めるための例会とします。

P地区会

A・P 地区合同例会
～圧倒的強者の信念～

日時：7 月 17 日（木）19 時 00 分開会
会場：元町ホール　　会費：無料
報告者：大畑建設（株）　大畑 徳晃　氏
合同例会で、普段とは違う雰囲気、意見交換・討論を行い、お互いに感化される例会をめざします。

S地区会

「人を生かす経営」とデジタル時代のチームづくり
～起業から 13 年、経営者としての自覚がやっと芽生えるまで～

日時：7 月 16 日（水）19 時 00 分開会
会場：ジーベックホール　会費：無料
報告者：㈱マザーアンドチルドレン　安田剛氏
デジタルや DX を使うことで、組織のコミュニケーションや文化づくりにどのように貢献しうるのか、経営やチームづくりへのヒントなどを学びます。

総務

日時：7 月 28 日（月）19 時 00 分開会
会場：事務局・Zoom　　会費：無料
議題：全地区合同役員会の振り返り
支部活動費の確認
各地区例会の企画・報告

組織

日時：7 月 4 日（金）19 時 00 分開会
会場：事務局　　会費：無料
議題：仲間づくりの進捗確認
新会員オリエンテーション振り返り
今後の勉強会の企画

企画

日時：7 月 2 日（水）19 時 00 分開会
会場：事務局・Zoom　　会費：無料
議題：7 月支部例会の準備
今後の支部例会の企画

広報

日時：7 月 29 日（火）19 時 00 分開会
会場：事務局・Zoom　　会費：無料
議題：支部報 7 月号について
支部報 8 ～ 9 月号の企画編集
今後の支部報について

経営労働

全県共通経営指針基礎講座　第 2 講
「10 年ビジョン作成講座」
日時：7 月 3 日（木）19 時 00 分開会
会場：事務局、Zoom、サテライト
会費：無料（テキスト代実費）

求人社員教育

日時：7 月 8 日（火）18 時 00 分開会
会場：事務局・Zoom　　会費：無料
議題：今後の求人活動、社員教育活動の計画　他

政策

日時：7 月 1 日（火）19 時 00 分開会
会場：事務局　　会費：無料
議題：勉強会「中小企業白書」
講師：（株）中尾経営　中尾 友和 氏
※勉強会終了後に委員会を開催します。

バリアフリー

※今月はお休みです

環境経営

日時：7 月 11 日（金）19 時 00 分開会
会場：事務局・Zoom　　会費：無料
議題：8 月勉強会の意見交換

地域内連携推進

頑張ろう！ふくやま企業の夏祭り！
日時：7 月 12 日（土）10 時 00 分開会
会場：iti SETOUCHI　　会費：無料

青年部

覚悟とシンカ！！
～七夕の夜に想いをこめて～

日時：7 月 7 日（月）19 時 00 分開会
会場：ローズコム　会費：無料
報告者：（株）福創　阿部 功　氏
社員とのコミュニケーションで大切にしていることは何か、討論します。課題や悩みを参加者で共有し課題解決へ前進していただきます。

女性部

経営者の心が変われば、組織は変わる

日時：7 月 16 日（水）19 時 00 分開会
会場：ローズコム　　会費：無料
報告者：ホリスティックブレイン学院（株）　藤原 留衣　氏
普段の関わりや言動がどのように組織に影響を与えているのかを見つめ直し、そこに意識を向けることで自然と組織が前向きに動き出すヒントをお伝えします。

有志の勉強会

ダイアモンドクラブ
～各社の今後の課題解決に向けての取り組み④～

日時：7 月 15 日（火）19 時 00 分開会
会場：大下木型製作所　会費：無料
報告者：参加者全員
各社の課題解決に向けての取り組みを報告し合います。